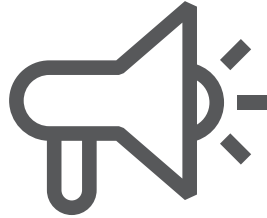


PELS RIJCKEN



Regeling omgaan met melden
vermoeden misstand of onregelmatigheid



Pels Rijcken & Droogleeve Fortuijn N.V. (“Pels Rijcken”) is verplicht om een procedure vast te stellen waarin wordt geregeld hoe er wordt omgegaan met het melden van een vermoeden van een misstand binnen haar organisatie. Deze procedure is vastgesteld in de Regeling omgaan met melden vermoeden misstand (hierna: de “Regeling”). In de Regeling wordt al uitgegaan van de gewijzigde richtlijn 2019/1937 (voor Nederland uitgewerkt in het wetsvoorstel Wet bescherming klokkenluiders)

De ondernemingsraad van Pels Rijcken heeft op 16 november 2021 ingestemd met de Regeling.

In de Regeling wordt, omwille van de leesbaarheid, uitsluitend gebruikgemaakt van de mannelijke aanspreekvorm.

01 Op wie is de Regeling van toepassing?

De Regeling is van toepassing op iedere werknemer die in dienst van Pels Rijcken is of is geweest. Daarnaast geldt de Regeling voor iedereen die anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst met Pels Rijcken werkzaamheden voor Pels Rijcken verricht of heeft verricht. Dit betekent dat ook partners, medewerkers die als uitzendkracht of zzp'er voor Pels Rijcken werken of hebben gewerkt of medewerkers die in dienst van andere organisaties voor Pels Rijcken werken of hebben gewerkt een beroep kunnen doen op de Regeling. Ten slotte geldt de Regeling voor ieder ander die in een werkgerelateerde context in contact is of is geweest met Pels Rijcken. Je kunt daarbij bijvoorbeeld denken aan sollicitanten, leveranciers of vrijwilligers.

02 Wat voor meldingen vallen onder de Regeling?

Meldingen die onder de Regeling vallen, kunnen zien op drie verschillende situaties:

- Het vermoeden van een misstand. Het gaat hierbij om kwesties waarbij het maatschappelijk belang in het geding is, bijvoorbeeld wanneer sprake is van gevaarlijke, immorele of illegale praktijken die onder de verantwoordelijkheid van Pels Rijcken plaatsvinden.
- Het vermoeden van een onregelmatigheid. Hierbij gaat het om fouten in de uitvoering, structuren of procedures binnen Pels Rijcken die zo ernstig zijn dat ze de verantwoordelijkheid van de direct verantwoordelijk leidinggevende overstijgen.
- Informatie over gedragingen of activiteiten binnen Pels Rijcken die inbreuk maken op het Unierecht. Voorbeelden van dergelijke activiteiten zijn witwassen en de financiering van terrorisme.

De Regeling ziet dus op kwesties die breder zijn dan alleen individuele kwesties (een voorbeeld van een individuele kwestie is een arbeidsconflict).

03 Wat wordt er in de Regeling precies geregeld?

De Regeling geeft aan hoe je een melding kan doen en wat er met een melding gebeurt. Als een melding op redelijke gronden is gedaan, maakt de Melder (en ook de overige betrokkenen bij een melding) aanspraak op bescherming, onder meer tegen benadeling door Pels Rijcken.

Met “redelijke gronden” wordt bedoeld dat degene die de melding doet redelijke gronden moet hebben om aan te nemen dat de informatie op basis waarvan hij de melding doet, op het moment van de melding juist was. Het gaat daarbij niet om harde bewijzen, maar de informatie moet wel voldoende zijn om aannemelijk te maken dat sprake is van een vermoeden van een misstand of dat sprake is van een Inbreuk op het Unierecht die heeft plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zal plaatsvinden. Wie opzettelijk en bewust onjuiste of misleidende informatie meldt, wordt niet beschermd.

04 Onderscheid interne en externe melding

De Regeling maakt een onderscheid tussen een interne en een externe melding. Met een externe melding wordt bedoeld een melding bij een daarvoor bij wet aangewezen instantie, zoals de Autoriteit Consument en Markt, de Autoriteit Persoonsgegevens, maar ook het Huis voor Klokkenluiders.

Hoewel het niet verplicht is eerst een interne melding te doen voordat er een externe melding wordt gedaan, heeft dit over het algemeen wel de voorkeur. Met een interne melding kunnen vermeende inbreuken of misstanden namelijk tijdig worden ontzenuwd en terechte meldingen direct bij de bron worden aangepakt. Bij direct extern melden mist de Melder de interne onderzoeksmogelijkheid. Het maakt voor de bescherming van een Melder niet uit of hij eerst een interne melding doet of direct kiest voor een externe melding.

Heb je vragen over de inhoud van de Regeling? Laat het dan weten aan het bestuur.

01 Definities

Bestuur: het bestuur van Pels Rijcken.

Inbreuk op het Unierecht: een handeling of nalatigheid die:

- onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het materiële toepassingsgebied van artikel 2 van richtlijn 2019/1937 vallen; of
 - het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het materiële toepassingsgebied van artikel 2 van richtlijn 2019/1937 vallen.
-

Informatie over een Inbreuk op het Unierecht: informatie, waaronder redelijke vermoedens, over feitelijke of mogelijke Inbreuken op het Unierecht, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden binnen de organisatie waar de melder werkt of heeft gewerkt of binnen een andere organisatie waarmee de melder uit hoofde van zijn werk in contact is geweest, alsmede over pogingen tot het verhullen van dergelijke inbreuken.

Melder: een natuurlijke persoon die in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten:

- verkregen Informatie over een Inbreuk op het Unierecht meldt of openbaar maakt, dan wel
 - een Vermoeden van een misstand of een Vermoeden van een Onregelmatigheid meldt of het Vermoeden van een misstand openbaar maakt.
-

Misstand: een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten, niet zijnde een Inbreuk op het Unierecht.

Ondernemingsraad: de ondernemingsraad die is ingesteld voor Pels Rijcken.

Pels Rijcken: Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn N.V.

Raad van Commissarissen: de Raad van Commissarissen van Pels Rijcken

Vermoeden van een misstand: het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.

Vermoeden van een onregelmatigheid: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onregelmatigheid van algemene, operationele of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van Pels Rijcken en zodanig ernstig is dat deze de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgt.

Vertrouwenspersoon: degenen die door Pels Rijcken als zodanig zijn aangewezen.

Vertrouwenspersoon: degenen die door Pels Rijcken als zodanig zijn benoemd.

Werkgerelateerde context: huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over Inbreuken op het Unierecht of misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling indien zij dergelijke informatie zouden melden.

02 Informatie, advies en ondersteuning voor de Melder

- 2.1 Een Melder kan een Vertrouwenspersoon in vertrouwen raadplegen over een Vermoeden van een misstand of onregelmatigheid of met Informatie over een Inbreuk op het Unierecht.
- 2.2 Een Melder kan de Vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het (melden van) een Vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
- 2.3 In het geval van het Vermoeden van een misstand of Informatie over een Inbreuk op het Unierecht kan de Werknemer ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie en advies.
- 2.4 Vertrouwenspersonen in dienst van Pels Rijcken mogen op geen enkele wijze arbeidsrechtelijk worden benadeeld op grond van de uitoefening van de functie van Vertrouwenspersoon.

03 Interne melding door een Melder

- 3.1 Een Melder kan een Vermoeden van een misstand, Vermoeden van een onregelmatigheid of Informatie over een inbreuk die zien op (de organisatie van) Pels Rijcken melden bij een Vertrouwenspersoon.
- 3.2 De in artikel 3.1 bedoelde melding kan mondeling worden gedaan, of via het meldkanaal. In het geval een melding mondeling wordt gedaan, draagt de Vertrouwenspersoon, in overleg met de Melder, zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de Melder. De Melder ontvangt hiervan een afschrift.
- 3.3 De Melder ontvangt binnen zeven dagen na de melding als bedoeld in artikel 3.1 een ontvangstbevestiging.
- 3.4 Indien sprake is van een Vermoeden van een misstand of Informatie over een inbreuk, kan de Melder ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning.
- 3.5 De Vertrouwenspersoon die de melding heeft ontvangen, leidt de melding door aan het Bestuur. Indien de melding (mede) een of meer leden van het Bestuur betreft, leidt de Vertrouwenspersoon de melding door aan de Raad van Commissarissen.

04 Bescherming van de Melder tegen benadeling door Pels Rijcken

- 4.1 Pels Rijcken zal de Melder die redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over een Vermoeden van een misstand, Vermoeden van een onregelmatigheid of Inbreuk op het Unierecht binnen de organisatie van Pels Rijcken juist is, niet benadelen.
- 4.2 Artikel 4.1 geldt ook voor de Melder die redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over een Vermoeden van een misstand, Vermoeden van een onregelmatigheid of Inbreuk op het Unierecht binnen een andere organisatie of openbare dienst juist is.
- 4.3 Onder benadeling als bedoeld in artikel 4.1 wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel, waaronder, maar niet beperkt tot:
 - a. het verlenen van ontslag;
 - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e. het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de Werknemer;
 - f. wijziging van de functie van Werknemer;
 - g. het verplaatsen of overplaatsen van de Werknemer, anders dan op eigen verzoek;
 - h. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning, bonus, of toekenning van vergoedingen;
- 4.4 Indien Pels Rijcken jegens de Melder binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in artikel 4.3, motiveert zij waarom zij deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een Vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid.
- 4.5 Pels Rijcken draagt er zorg voor dat leidinggevenden en collega's van de Melder die voldoet aan de vereisten van artikel 4.1 zich onthouden van iedere vorm van benadeling wegens die het professioneel of persoonlijk functioneren van de Melder belemmert. Hieronder wordt in ieder geval verstaan:
 - a. het pesten, negeren en uitsluiten van de Melder;
 - b. het maken van ongefundeerde of buitenproportionele verwijten ten aanzien van het functioneren van de Melder;
 - c. het intimideren van de Melder door te dreigen met bepaalde maatregelen of gedragingen als hij zijn melding doorzet.
- 4.6 De bescherming op grond van dit artikel geldt ook indien de Melder die voldoet aan de vereisten van artikel 4.1 overgaat tot het openbaar maken van een Vermoeden van een misstand of van Informatie over een Inbreuk op het Unierecht, mits is voldaan aan de volgende voorwaarden:

de Melder heeft voorafgaand aan het openbaar maken een interne melding als bedoeld in artikel 3 en een externe melding als bedoeld in artikel 12 gedaan, óf alleen een externe melding als bedoeld in artikel 12; en daarnaast geldt dat:

- i. de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het onderzoek dat naar aanleiding van zijn interne en/of externe melding is gedaan onvoldoende voortgang heeft; of
- ii. de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het Vermoeden van een misstand of Inbreuk op het Unierecht een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang; of
- iii. de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat er een risico bestaat op benadeling bij een externe melding; of
- iv. de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen het niet waarschijnlijk is dat de misstand of Inbreuk op het Unierecht doetreffend wordt verholpen.

05 Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling

- 5.1 Pels Rijcken zal een Vertrouwenspersoon die bij haar in dienst is niet benadelen vanwege het fungeren als adviseur van de Melder.
- 5.2 Pels Rijcken zal een Vertrouwenspersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze Regeling beschreven taken.
- 5.3 Pels Rijcken zal degene die de Melder bijstaat niet benadelen wegens deze bijstand.
- 5.4 Pels Rijcken zal de onderzoekers die belast zijn bij het in artikel 8.4 bedoelde onderzoek en die bij haar in dienst zijn niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
- 5.5 Pels Rijcken zal een betrokkene die wordt gehoord door de onderzoekers niet benadelen in verband met het te goeder trouw afleggen van een verklaring.
- 5.6 Pels Rijcken zal een betrokkene niet benadelen in verband met het door hem aan de onderzoekers verstrekken van documenten die naar zijn redelijk oordeel van belang zijn voor het onderzoek.
- 5.7 Op de in dit artikel genoemde personen zijn de artikelen 4.2 tot en met 4.6 van overeenkomstige toepassing.

06 Vertrouwelijkheid

- 6.1 Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de Melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de Melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
- 6.2 Pels Rijcken draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.

07 Behandeling van de interne melding

- 7.1 Het Bestuur stelt een onderzoek in naar het gemelde Vermoeden van een misstand of onregelmatigheid of Inbreuk op het Unierecht binnen Pels Rijcken, tenzij:
 - a. het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden; of
 - b. op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een Vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid binnen Pels Rijcken.
- 7.2 Indien het Bestuur besluit een onderzoek in te stellen, informeert het de Melder daarover zo spoedig mogelijk schriftelijk, maar in ieder geval niet later dan twee weken na ontvangst van de interne melding.
- 7.3 Indien het Bestuur besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de Melder daarover binnen twee weken na de interne melding schriftelijk. Daarbij wordt tevens aangegeven op grond waarvan het Bestuur van oordeel is dat het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of dat op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een Vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid.
- 7.4 In het geval van een interne melding van het Vermoeden van een misstand beoordeelt het Bestuur of een externe instantie als bedoeld in artikel 11.3 van de interne melding op de hoogte moet worden gebracht. Indien het Bestuur een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt het Bestuur de Melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
- 7.5 Het Bestuur draagt het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn, en laat het onderzoek in ieder geval niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de vermoede misstand, onregelmatigheid of Inbreuk op het Unierecht.
- 7.6 Het Bestuur informeert de Melder onverwijld schriftelijk dat een onderzoek is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd. Het Bestuur stuurt de Melder daarbij een afschrift van de onderzoeksopdracht, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
- 7.7 Het Bestuur informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van een externe instantie zoals bedoeld in artikel 8.3, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

08 De uitvoering van het onderzoek

- 8.1 De onderzoekers stellen de Melder in de gelegenheid te worden gehoord. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de Melder. De Melder ontvangt hiervan een afschrift.
- 8.2 De onderzoekers kunnen ook anderen horen. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is ontvangt hiervan een afschrift.
- 8.3 De onderzoekers kunnen binnen Pels Rijcken alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten.
- 8.4 Werknemers mogen de onderzoekers alle documenten verstrekken waarvan zij het redelijkerwijs nodig achten dat de onderzoekers daar in het kader van het onderzoek kennis van nemen.
- 8.5 De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op en stellen de Melder in de gelegenheid daarbij opmerkingen te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
- 8.6 De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Zij sturen de Melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

09 Standpunt Pels Rijcken naar aanleiding van het onderzoek

- 9.1 Het Bestuur informeert de Melder binnen twee weken na de vaststelling van het onderzoeksrapport als bedoeld in artikel 8.4 schriftelijk over het inhoudelijk standpunt van Pels Rijcken met betrekking tot het gemelde Vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid of nog zal leiden.
- 9.2 Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het Bestuur de Melder schriftelijk daarover. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de Melder het standpunt tegemoet kan zien. Indien de in artikel 9.1 bedoelde termijn met meer dan twee weken wordt overschreden, wordt daarbij tevens aangegeven waarom een langere termijn noodzakelijk is.
- 9.3 In het geval van een Vermoeden van een misstand beoordeelt het Bestuur na afronding van het onderzoek of een externe instantie als bedoeld in artikel 11.3 van de interne melding en van het onderzoeksrapport en het standpunt van Pels Rijcken op de hoogte moet worden gebracht. Indien het Bestuur een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt hij de Melder hiervan een

afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

- 9.4 De personen op wie de melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de Melder op grond van de artikelen 9.1 tot en met 9.3, tenzij het onderzoeksbelang of het handavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad

10 Hoor en wederhoor ten aanzien van onderzoeksrapport en standpunt Pels Rijcken

- 10.1 Pels Rijcken stelt de Melder in de gelegenheid op het onderzoeksrapport en haar standpunt te reageren.
- 10.2 Indien de Melder in reactie op het onderzoeksrapport of het standpunt van Pels Rijcken onderbouwd aangeeft dat het Vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid niet daadwerkelijk of niet deugdelijk is onderzocht, of dat in het onderzoeksrapport of het standpunt van Pels Rijcken sprake is van wezenlijke onjuistheden, reageert Pels Rijcken hier inhoudelijk op en stelt zij zo nodig een nieuw of aanvullend onderzoek in. Op dit nieuwe of aanvullende onderzoek zijn de artikelen 8 tot en met 11 van overeenkomstige toepassing.
- 10.3 Indien het Bestuur een externe instantie als bedoeld in artikel 11.3 op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt hij ook de hiervoor bedoelde reactie van de Melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van Pels Rijcken aan die externe instantie toe. De Melder ontvangt hiervan een afschrift.

11 Externe melding

- 11.1 De mogelijkheid tot het doen van een externe melding is beperkt tot gevallen waarin sprake is van het Vermoeden van een misstand of Informatie over een Inbreuk op het Unierecht binnen Pels Rijcken.
- 11.2 De Melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de Melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
- een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten, zoals het Openbaar Ministerie;
 - een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift, zoals de Arbeidsinspectie.

- 11.3 Meldingen van Informatie over een Inbreuk op het Unierecht binnen Pels Rijcken kunnen, voor zover de betreffende instantie bevoegd is over een dergelijke inbreuk te oordelen, worden gedaan bij:
- a. Autoriteit Consument en Markt;
 - b. Autoriteit Financiële Markten;
 - c. Autoriteit persoonsgegevens;
 - d. De Nederlandsche Bank N.V.;
 - e. Huis voor Klokkenluiders;
 - f. Inspectie gezondheidszorg en jeugd;
 - g. Nederlandse Zorgautoriteit;
 - h. Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming.

12 Intern en extern onderzoek naar benadeling van de melder

- 12.1 De Melder die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een Vermoeden van een misstand of Informatie over een Inbreuk op het Unierecht, kan het Bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen Pels Rijcken met hem wordt omgegaan.
- 12.2 De artikelen 8 tot en met 11 zijn op dit onderzoek van overeenkomstige toepassing.
- 12.3 De artikelen 12.1 en 12.2 zijn ook van toepassing op de personen die worden genoemd in artikel 5. De Melder kan ook de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om een
- 12.4 onderzoek in te stellen naar de wijze waarop Pels Rijcken zich jegens hem heeft gedragen naar aanleiding van de melding van een Vermoeden van een misstand of Informatie over een Inbreuk op het Unierecht.

13 Melding (mede) gericht tegen het Bestuur

- 13.1 Indien de melding (mede) een lid van het Bestuur betreft, rusten de verplichtingen van het Bestuur gegeven in de artikelen 7, 9 en 10 van deze Regeling op de Raad van Commissarissen.

14 Inwerkingtreding regeling

- 14.1 Deze Regeling treedt in werking op de dag na vaststelling daarvan door het Bestuur en wordt op het intranet gepubliceerd.

Aldus, na op 16 november 2021 verkregen instemming van de Ondernemingsraad, en op 17 november 2021 verkregen goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, vastgesteld door het Bestuur

Den Haag, 29 november 2021